Regeerakkoord bewijst: lidmaatschap NVIA onmisbaar

Beperking van de loondoorbetaling bij ziekte en van de premiedifferentiatie in de WGA. Versterking van de activerende werking van de WIA. Wijzigingen in de WW en het ontslagrecht. De coalitie van VVD, CDA, D66 en ChristenUnie heeft ingrijpende plannen voor de sociale zekerheid. Inkomensadviseurs die goed met deze wijzigingen willen omgaan, kunnen niet zonder krachtenbundeling, kennisdeling en goede belangenbehartiging.

Daarmee bewijst het regeerakkoord dat lidmaatschap van de Nederlandse Vereniging van Inkomen Adviseurs (NVIA) voor iedere inkomensadviseur met ambitie onmisbaar is. Want hoewel de details deels nog moeten uitkristalliseren, staat nu al vast dat de plannen van de nieuwe coalitie grote impact zullen hebben op de inkomensbranche. De NVIA organiseert op 9 november 2017 een seminar om die te inventariseren en te bespreken. Hier alvast een overzicht op hoofdlijnen van maatregelen en gevolgen die daarbij de revue zullen passeren:

Loondoorbetaling bij ziekte naar één jaar
De doelgroep bestaat uit organisaties tot 25 werknemers. Hoe complex wordt de vaststelling of een werkgever hiertoe behoort? Wat als hij nu eens onder en dan weer boven de grens zit? En leveren versnipperde ziektebegeleiding en financiering nog reële kansen op voor eigenrisicodragen?

Premiedifferentiatie WGA naar vijf jaar
Alle contracten voor eigenrisicodragen moeten op de schop. Wijziging van het risico betekent immers wijziging van de afspraken (én van de premie!). En hoe moet het straks met al lopende schades: tellen die tien of vijf jaar mee?

Versterking activerende werking WIA
Strengere eisen, maar ook enkele tegemoetkomingen voor deels arbeidsongeschikten. Is dat goed of slecht nieuws voor werkgevers? En hoe reëel is eigenlijk het beoogde effect van meer mensen aan het werk?

Wijzigingen WW en ontslagrecht
Zal aanpassing van de regels rond ontslag en premiedifferentiatie in de WW zorgen voor een hernieuwde afweging van de risico's rond vast en flexibel personeel? Wat betekent dat voor Ziektewet en WGA-flex? En biedt beperking van de transitievergoeding nieuwe verzekeringskansen?

Kom naar het NVIA-seminar over het regeerakkoord!
De NVIA organiseert op 9 november een seminar waarin alle maatregelen uit het regeerakkoord aan bod komen. We inventariseren wat er verandert, hoe dat waarschijnlijk gestalte krijgt én wat dit betekent voor de inkomensadviseur. Kortom: de gelegenheid bij uitstek om u te laten bijpraten en kennis en inzichten uit te wisselen met bevlogen collega's!
Meer informatie: http://bit.ly/2yrIAp2

Nederlandse Vereniging van Inkomen Adviseurs (NVIA) | nvia.nl | info@nvia.nl